



ET DEMAIN...

Séance AOI  
ADF 2023  
Dr Yambuliya DIPAMA

# 40 ans , déjà !!!

Le nombre 40 est hautement symbolique dans beaucoup de croyances : Ancien Testament, Nouveau Testament, Egypte ancienne, Coran ...

40 évoque **la quarantaine**, au sens d'isolement des animaux en transit ou des malades : c'est une période de temps suffisante pour lever un doute.

40 c'est un changement dans la vie de l'homme : c'est le **cap de la quarantaine**, autrement dit l'entrée dans la **sagesse** (la « vraie vie ») mais aussi le début du déclin physique.

# 40 ans de l'AOI

Le 40<sup>ème</sup> anniversaire est une date importante dans la vie d'une organisation comme l'AOI.

Longue période pour :

- Faire l'analyse de la démarche;
- Faire un bilan des actions;
- Elaborer des perspectives.

Et surtout faire le point sur son financement, ses rapports avec ses partenaires ( publics et privés) dans un contexte contrainte et de restriction budgétaire globale.

**Le temps de l'introspection?**

---

# 40 ans après : regard critique

---

# Regard critique :Vision

Dès le départ, une inscription des projets selon une vision de santé publique.

- Vision sur le **long terme**;
- Actions au **bénéfice du plus grand nombre**;
- Mise en place **d'actions à visée préventive**;
- Réflexions sur la **pérennité des activités mises en place**.

# Regard critique : Evolution de l'approche

- Curatif → Préventif : agir sur les facteurs de risque
- Réhabilitation → Accès aux soins
- Opérateur → Appui-conseil

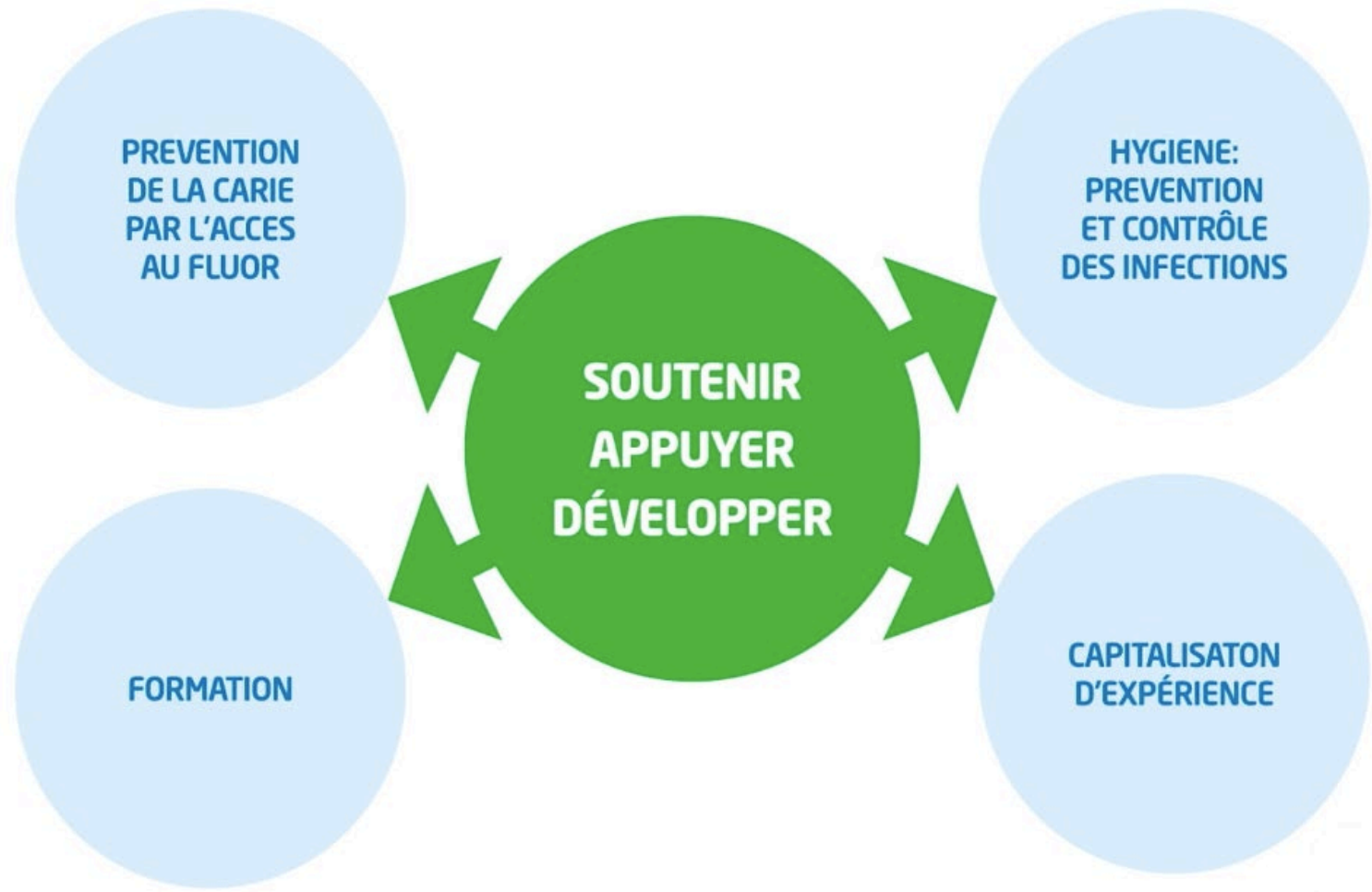
---

# Les acquis 40 après

# Les acquis

- Positionnement clair et reconnu d'utilité publique : soutenir , appuyer , développer;
- Expérience acquise dans plusieurs pays à situations différentes;
- Expertise reconnue : réduire les écarts entre les recommandations internationales, les stratégies nationales et leur application concrète;
- Réseau dynamique , varié et consolidé d'experts et de partenaires;
- Evaluation, capitalisation et diffusion des expériences : Publications, ateliers ...





---

# Les défis actuels

# Les défis

- Ressource humaine et extension des projets/programmes ;
- Accès aux financements ( publics et privés) et autonomie d'action ;
- Réseau de compétences et mise en avant des complémentarités ;
- Evaluation continue , capitalisation et la diffusion des expériences.

**L'ensemble de ses défis peut-il se résumer « au défi du passage ( changement) à l'échelle? »**

---

C'est quoi le passage à l'échelle ?

---

## Le passage à l'échelle

Passage à l'échelle : diverses modalités de transfert/transposition, de diffusion, ... concourant à renforcer et démultiplier l'impact d'innovations ou d'initiatives.

Pour l'AOI, il s'agit plus précisément de faire bénéficier d'autres zones géographiques, d'autres structures sanitaires, de nouveaux acteurs aux projets ayant fait preuve de leurs intérêts et qui répondent aux besoins.

---

# Quels leviers pour le passage à l'échelle

# les levier de l'AOI

Le passage a l'échelle est déjà amorcé au sein de l'AOI. Les conditions sont réunies.

Points de vigilance :

- Maintenir et renforcer les partenariats pluri-acteurs ;
- Accéder des financements sur de longues durées par des combinaisons pertinentes et efficaces de mobilisation des ressources;
- Relever le défi d'intégrer dans les programmes les agendas globaux : genre et santé , One Health, appui à la société civile;
- Evaluer et diffuser ....

---

Ce qui était vrai hier, l'est encore aujourd'hui ; mais  
ce qui est bien aujourd'hui, pourra ne pas l'être  
demain.

*Proverbe Chinois*



---

Merci